



MD-2005, mun.Chișinău, str.Constantin Tănase, 7
www.mf.gov.md, tel.(022) 26-25-23, fax. (022) 26-25-17

21.12.2018

nr. 08-06-636

La nr. _____

*Cu privire la unele explicații
privitor la art.111 alin.(1) și art.157 alin.(2¹)
din Codul Muncii*

În legătură cu adresările parvenite pe marginea modului de aplicare a prevederilor art.111 alin.(1) și art.157 alin.(2¹) din Codul Muncii pe subiectele ce țin de plata salariului mediu pentru salariații care sunt remunerați cu salarii lunare în zilele de sărbătoare nelucrătoare și de retribuirea muncii suplimentare în cazul remunerării muncii cu salariu lunar, Ministerul Finanțelor informează următoarele.

Prin art.XI al Legii nr.271 din 23.11.2018 pentru modificarea unor acte legislative, la art.111 alineatul (1) din Codul Muncii nr.154/2003, în partea introductivă, textul „în acord sau pe unitate de timp – oră sau zi” s-a substituit cu textul „în acord, cu salarii lunare sau pe unitate de timp – oră sau zi”.

La calcularea și achitarea salariului lunar, norma de muncă (ore lucrate) urmează să fie racordate în conformitate cu Balanța timpului de muncă, aprobată prin Ordinul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, cu ajustările ulterioare în caz de intervenire (ca excepție) prin transferarea zilelor de lucru dintr-o lună calendaristică în alta.

Respectiv, în cazul în care salariatul nu prestează munca în una din zilele de sărbătoare nelucrătoare stabilite de legislație și nici nu are o balanță a timpului mai mare decât cea stabilită de Balanța aprobată pentru anul respectiv, angajatorul nu are obligația să achite careva plăți suplimentare acestui salariat. Angajatorul urmează să-i garanteze același salariu lunar chiar dacă, în comparație cu celelalte luni, va avea o normă ca timp/durată mai mică.

Spre exemplu, după modificările aprobate prin Hotărîrea Guvernului nr. 844/2018 și Hotărîrea Guvernului nr.89/2018, prin care s-a modificat regimul de muncă stabilit inițial prin transferul unor zile, în cazul săptămînii de lucru de 5 zile și 8 ore lucrătoare pe zi, în luna octombrie 2018 erau stabilite 192 ore lucrătoare (sau 24 de zile lucrătoare), în decembrie 2018 – 160 ore (sau 20 de zile), iar pentru luna

noiembrie 2018 au rămas aceleași ore și zile lucrătoare stabilite în Balanță, de 176 ore și respectiv 22 zile lucrătoare.

Pentru toate aceste luni, salariul lunar, cu durata normală a timpului de muncă, va fi același, chiar dacă durata lucrată efectiv este diferită de la lună la lună.

În același timp, prin art.XI al Legii nr.271 din 23.11.2018 pentru modificarea unor acte legislative, art.157 din Codul Muncii nr.154/2003 s-a completat cu alineatul (2¹) cu următorul cuprins:

„(2¹) În cazul retribuirii muncii cu salariu lunar, pentru munca suplimentară se plătește un spor, calculat pe unitate de timp, în mărime de 50 la sută din salariul de bază – pentru primele 2 ore și în mărime de 100 la sută din salariul de bază – pentru orele următoare.”

În redacția anterioară a art.157 din Codul Muncii era reglementată retribuirea muncii suplimentare doar pentru personalul remunerat pe unitate de timp și în acord.

Alineatul nou introdus a survenit ca urmare a necesității de reglementare prin specificarea retribuirii muncii suplimentare pentru personalul remunerat cu salariu lunar.

Ținând cont de prevederile art.95 și 104 alin.(5) din Codul Muncii prin care se reglementează (i) durata normală a timpului de muncă de până la 40 de ore și (ii) munca suplimentară care poate fi prestată în limita a 120 de ore într-un an calendaristic (în cazuri excepționale – până la 240 de ore), exprimată în ambele cazuri în ore, sporul pentru munca suplimentară în cazul remunerării cu salariu lunar se va calcula în funcție de orele lucrate supraprogram.

SECRETAR DE STAT



Tatiana IVANICICHINA